



VACATURE

Lid Raad van Commissarissen o.v.v. ondernemingsraad UPS Nederland

Bij de inrichting van de nieuwe Raad van Commissarissen van United Parcel Service Nederland maakt de Ondernemingsraad (OR) gebruik van zijn wettelijk (versterkt) aanbevelingsrecht. Dit betekent dat de OR van United Parcel Service Nederland voor een van de drie vacatures in de RvC een kandidaat mag aanbevelen. Hierbij wordt gezocht naar een kandidaat met expertise op gebied van personeelsbeleid, governance en ondernemingsrecht en die zich kan inleven in het perspectief van de medewerkers. Hierbij zijn een aantal competenties van belang: empathisch vermogen, het zijn van een teamspeler, analytisch vaardig, hoge mate van integriteit, kritische maar positieve instelling en een klant gedreven houding die past bij de visie van de organisatie.

Reageren kan tot en met 1 juli.

Over UPS

United Parcel Service is wereldwijd actief in meer dan 220 landen en zet zich in om onze wereld vooruit te helpen door te leveren wat belangrijk is. Opgericht in Seattle in 1907, als een kleine koeriersdienst begonnen door ondernemende tieners en een lening van \$ 100. Vandaag de dag is UPS en zijn meer dan 500.000 UPS-ers over de hele wereld een leider op het gebied van transport en logistiek, die innovatieve oplossingen biedt aan klanten, groot en klein. De filosofie van UPS is de klant centraal stellen, door mensen geleid en innovatie gedreven. Er worden dagelijks maar liefst 25,2 miljoen pakketten bezorgd, wat in 2021 een totale omzet van \$ 97,3 miljard oplevert.

Parcel Service Nederland BV, gevestigd in Eindhoven, houdt zich bezig met het doorsturen van pakketten in Nederland van andere UPS bedrijven in andere landen (deliveries), het ophalen van pakketten in Nederland en het doorsturen hiervan naar landen over de hele wereld (pick-ups), en het vervoeren van pakketten binnen Nederland (huiselijk). Het directe moederbedrijf is UPS Europe SRL, geregistreerd in België en het uiteindelijke moederbedrijf is United Parcel Service Inc, gevestigd in Atlanta, VS. De jaaromzet bedraagt € 827,5 miljoen (2021) gegenereerd met 1.449 medewerkers. Er is een ondernemingsraad geïnstalleerd. De verwachting is om een volume- en omzetgroei te realiseren die substantieel boven het marktgemiddelde ligt. Het bedrijf breidt zijn e-commerce-activiteiten in de consumentenmarkt (B2C) uit, inclusief de implementatie van zaterdagsservice.



Raad van Commissarissen

Rol Raad van commissarissen

United Parcel Service Nederland BV kwalificeert als een 'Grote Onderneming' en vereist daarom een bestuursstructuur ('structuurregime') met een ondernemingsraad (geïnstalleerd) en een onafhankelijke Raad van Commissarissen (voor het eerst te installeren). Deze Raad van Commissarissen - bestaande uit drie bestuurders - (voorzitter en twee leden) zal worden geïnstalleerd in een structuur met twee bestuursniveaus.

De rol van de Raad van Commissarissen is het ondersteunen van en toezicht houden op managementactiviteiten op afstand. Zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen en de individuele leden laten zich bij de uitoefening van hun taak leiden door de belangen van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming, rekening houdend met de belangen van alle belanghebbenden van de vennootschap. Zij zullen dit doen in overeenstemming met de principes van verantwoord ondernemen gericht op de continuïteit van de onderneming.

Daarnaast zal het bestuur door middel van zelfevaluatie ook reflecteren op het eigen functioneren. De leden van de Raad van Commissarissen wonen ten minste tweemaal per jaar de vergaderingen van de ondernemingsraad bij op uitnodiging van de ondernemingsraad. Alle drie de bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor alle genomen besluiten, ongeacht persoonlijke meningen.

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen zal bestaan uit drie personen. Een van de drie commissarissen wordt voorgedragen door de ondernemingsraad ('voordrachtcommissaris'). De Raad van Commissarissen wordt zodanig samengesteld dat hij door de combinatie van ervaring, deskundigheid, kwaliteit, maatschappelijke betrokkenheid en onafhankelijkheid van zijn leden zijn taak naar behoren (effectief en verantwoord) kan uitoefenen. Ook de Raad van Commissarissen streeft in zijn samenstelling naar voldoende complementariteit, pluriformiteit en diversiteit. Beton; minimaal één van de commissarissen dient een vrouw te zijn, maar een divers bestuur gaat verder dan dat; het gaat ook om de mix van persoonlijkheden en expertise.

Elk lid van de Raad van Commissarissen moet het algehele beleid kunnen beoordelen en gevoelig zijn voor de rol van een dochteronderneming en moedermaatschappij die belangrijke strategieën en hoofdlijnen bepaalt. Elk lid van de Raad van Commissarissen beschikt over de specifieke expertise die nodig is voor de uitoefening van zijn/haar taak en dient een uitstekende Engelse taalvaardigheid te hebben.



Zakelijke competenties:

De volgende kennis, competenties en ervaring zijn van belang voor de Raad van Commissarissen als geheel (waarbij uiteraard meerdere elementen worden gecombineerd in één individueel lid van de Raad van Commissarissen):

- leidinggevende ervaring, ervaring in het bedrijfsleven;
- ervaring in de koeriers-, expres- en pakketsector, warehousing, expeditie, logistiek & distributie;
- ervaring in consumentgedreven (B2C) zaken
- ervaring in het opzetten en managen van allianties, joint ventures en in fusies en overnames;
- ervaring met strategieontwikkeling en het identificeren en beheersen van strategische risico's;
- ervaring in informatietechnologie, digitalisering, cyberbeveiliging en big data;
- brede financiële en boekhoudkundige ervaring, met voorkeur voor CFO-ervaring (van toepassing voor het lid met financiële rol);
- ervaring op het gebied van human resources;
- internationale ervaring en ervaring met internationale expansie en
- ervaring op het gebied van Nederlandse corporate governance, compliance en juridische zaken (specifiek voor de leerstoelfunctie)

Persoonlijkheidscompetenties:

- Empathisch
- Kritische, maar positieve instelling.
- Teamspeler
- Analytisch
- Hoge mate van integriteit
- Klantgedreven houding die past bij de visie van het bedrijf
- Klantgedreven houding die past bij de visie van het bedrijf

Tijdsbesteding en bezoldiging

Naar verwachting zal er 4 tot 6 keer per jaar regulier vergaderd worden. Daarnaast wordt verwacht dat de leden voldoende flexibiliteit hebben om de functie naar behoren te kunnen vervullen. De functie is bezoldigd.



Gevraagde profiel lid Raad van Commissarissen o.v.v. ondernemingsraad

De OR heeft voor deze positie een vijftal selectiecriteria opgesteld. Geïnteresseerde kandidaten:

1. Hebben inzicht in HRM-aspecten, waarbij op dit moment de focus ligt op aantrekkelijk werkgeverschap en het daarmee behouden en ontwikkelen van medewerkers;
2. Hebben ervaring met sociale factoren die een beroep doen op het personeelsbestand van een organisatie en zijn betrokkenheid bij de samenleving, inclusief onderwerpen als diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie en humane arbeidsomstandigheden;
3. Zijn bekend met de markt en het vakgebied waarin UPS opereert en brengen relevante kennis en ervaring mee om deze in te kunnen zetten als klankbord voor de bestuurder;
4. Hebben bij voorkeur ervaring als lid of voorzitter van een raad van commissarissen en kennen het belang van rolzuiverheid tussen bestuur en toezicht;
5. Kunnen vormgeven aan de governance driehoek waar binnen RVC, bestuur en OR in overleg zijn over de lange termijn strategische overweging van de onderneming

We zoeken met nadruk een RVC-lid welke zich kan inleven in het medewerkersbestand en ook vanuit het perspectief van de medewerker mee kan denken. Hierbij zijn een aantal competenties van belang; empathisch vermogen, het zijn van een teamspeler, analytisch vaardig, hoge mate van integriteit, kritische maar positieve instelling en een klant gedreven houding die past bij de visie van de organisatie.

Elk lid van de Raad van Commissarissen moet het algehele beleid kunnen beoordelen en gevoelig zijn voor de rol van een dochteronderneming en moedermaatschappij die belangrijke strategieën en hoofdlijnen bepaalt. Elk lid van de Raad van Commissarissen zal beschikken over de specifieke expertise die nodig is voor de uitoefening van zijn/haar taak en dient een uitstekende Engelse taalvaardigheid te hebben.

Geïnteresseerd?

De ondernemingsraad van UPS Nederland wordt in de procedure begeleid door het executive search bureau Board Refreshment. Graag ontvangen wij uw sollicitatiebrief met curriculum vitae via search@boardrefreshment.nl, t.a.v. Inge Scholman. De inzendingsdatum is uiterlijk vrijdag 1 juli. Sollicitatiegesprekken zullen plaats vinden op 20 juli in de middag te Rotterdam.