



VACATURE

Lid raad van commissarissen Sportbedrijf Rotterdam b.v. Portefeuille financiën

Vanwege het aftreden van een lid met de portefeuille financiën, is de Raad van Commissarissen van Sportbedrijf Rotterdam op zoek naar een nieuwe commissaris met de portefeuille financiën. Aanvullend wordt gekeken naar kennis en ervaring van bedrijfsvoering met een vergelijkbare organisatie, met grote betrokkenheid bij breedtesport en met een relevant netwerk in de regio Rotterdam.

Reageren kan tot 31 december 2021.

Over Sportbedrijf Rotterdam

Sportbedrijf Rotterdam heeft als missie alle Rotterdammers in beweging te brengen en houden. Sinds 1 januari 2018 zijn wij verzelfstandigd vanuit de gemeente Rotterdam en een nieuwe speler op het Rotterdamse sportveld. We werken in opdracht van de gemeente Rotterdam aan het doel om heel Rotterdam in beweging te krijgen. De gemeente Rotterdam is 100% aandeelhouder, opdrachtgever verhuurder van/voor Sportbedrijf.

Het Sportbedrijf beheert en exploiteert ruim 190 binnen- en buitensportaccommodaties in Rotterdam: sporthallen, gymzalen, zwembaden en sportterreinen. Ook zorgen we voor degelijk onderhoud van de sportaccommodaties, zodat zij schoon, heel en veilig zijn en een aantrekkelijke uitstraling hebben. Daarnaast houden we ons bezig met het programmeren van sport en bewegen in meerdere disciplines; onze sportregisseurs helpen alle Rotterdamse sportaanbieders met het vormgeven van hun aanbod en kijken gezamenlijk naar kansen voor nieuwe doelgroepen en activiteiten. Daarnaast organiseren we verschillende buurt- en schoolsportactiviteiten én diverse (breedte)sportevenementen.

Raad van Commissarissen

De gemeente Rotterdam is enig aandeelhouder van Sportbedrijf Rotterdam BV. De Raad van Commissarissen houdt namens de aandeelhouder toezicht op het gevoerde beleid van de directeur/bestuurder van Sportbedrijf Rotterdam BV. De Raad bestaat

uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Een lid wordt voor 4 jaar benoemd met een mogelijkheid van een herbenoeming voor nogmaals een termijn van 4 jaar.

De vergoeding is gekoppeld aan het bezoldigingsniveau van het bestuur van Sportbedrijf i.o. volgens WNT2. Dit komt neer op €9.575 voor een lid. Het aantal reguliere vergaderingen per jaar bedraagt tussen de 4 en 6 keer.

Profielschets Raad van Commissarissen

De samenstelling is zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid de RvC in staat stelt de diverse taken naar behoren uit te voeren. Dit betekent dat de RvC in zijn geheel voldoet aan de volgende maatstaven:

- Spreiding van specifieke deskundigheid ten aanzien van een of meer aspecten van het ondernemingsbeleid;
- Spreiding van maatschappelijke ervaring;
- Ervaring in het bedrijfsleven of een maatschappelijke onderneming;
- Ervaring in samenspel met een publieke en bestuurlijke opdrachtgever;
- Ervaring in en affiniteit met de sportsector, met name breedtesport.
- Netwerken op het gebied van sport in de reikwijdte van Rotterdam, regio, nationaal en internationaal
- De RvC dient divers te zijn. Door een mix van mannen en vrouwen, leeftijd, verscheidenheid in sociale achtergrond, in politieke- maatschappelijke opvattingen en culturele achtergrond.

In de samenstelling van de RvC dienen een of meer leden van de RvC in elk geval deskundigheid of ervaring te hebben op een of meer van de volgende terreinen:

- Ondernemerschap en commercie in de context van een maatschappelijke onderneming.
- Financieel economisch.
- Bedrijfsvoering.
- Politiek- bestuurlijke competenties en omgang met de overheid als opdrachtgever en als aandeelhouder.
- De sector sport en beweging.
- Ondernemingsrecht.
- Personeelszaken, HR-beleid en sociale verhoudingen.
- Kennis van het product en de dienstverlening van het sportbedrijf.
- Diversiteit en inclusie.
- Ervaring te hebben met het vervullen van toezicht en/of commissariaten.
- Te beschikken over bestuurlijke ervaring in bedrijven, instelling of publieke organisaties.
- Te beschikken over specifieke vakkennis op een of meer voor het sportbedrijf relevante beleidsterreinen.

- Minimaal één lid van de RvC dient zich aantoonbaar ingezet te hebben voor de Rotterdamse breedtesport en/of Rotterdamse sportverenigingen.

Daarnaast dienen alle leden van de RvC

- Een aantoonbare affiniteit te hebben met sport (met name breedtesport en sportaanbieders, bij voorkeur in Rotterdam) en exploitatie van publieksvoorzieningen
- Te beschikken over een regionaal en breed netwerk (politiek, sportsector, maatschappelijke sector, bedrijfsleven)

De RvC wordt zodanig samengesteld dat sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie; de RvC kan optreden als team.

Profielschets portefeuille financiën

Specifiek gevraagde competenties:

- Kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming.
- Ervaring met financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken (waaronder verslaglegging jaarrekening) in vergelijkbare organisatie.
- Het vermogen om investeringsbeslissingen te beoordelen op financiële risico's.
- Kennis en ervaring met bedrijfsvoering vraagstukken in vergelijkbare organisaties.

Onafhankelijkheid

De RvC is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk van elkaar, van de directeur en van welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Het lidmaatschap van de RvC is onverenigbaar met:

- Bestuurders of ambtenaren van de gemeente Rotterdam;
- Bestuurders en leden van de Raden van Toezicht van de stichtingen Rotterdam Sportsupport en Rotterdam Topsport.

Geïnteresseerd?

Sportbedrijf Rotterdam wordt in de procedure begeleid door het executive search bureau Board Refreshment. Graag ontvangen wij uw sollicitatiebrief met curriculum vitae via search@boardrefreshment.nl, t.a.v. mw. Inge Scholman. De inzendingsdatum is uiterlijk 31 december 2021. Voor nadere informatie met betrekking tot de functie kan contact worden opgenomen Board Refreshment, 010-3223777 / www.boardrefreshment.nl

Voor meer informatie over Sportbedrijf Rotterdam, zie:

<https://www.sportbedrijfrotterdam.nl>

De gesprekken met de selectiecommissie zullen plaats vinden op 4 februari 2022.