



## VACATURE

### **Raad van Toezicht Stichting Competens**

Stichting Competens is op zoek naar een voltallige Raad van Toezicht met de beoogde omvang van 3 leden. De stichting heeft een duidelijke missie: versterking van IT-competenties, zodat IT bijdraagt aan innovatie en groei in Nederland. Daarom is de stichting opzoek naar toezichthouders met een groot hart voor en kennis van technologie, digitalisering en vaardigheidsontwikkeling.

Reageren kan tot 19 september 2021.

### **Stichting Competens**

Stichting Competens ondersteunt initiatieven voor de ontwikkeling van sterkere IT-competenties in Nederland. De stichting beoogt dat IT-projecten in Nederland met succes worden afgerond en dat onze concurrentiepositie wordt versterkt door de inzet van de steeds beter gekwalificeerde IT-professionals.

De Stichting Competens komt voort uit de stichting EXIN. Deze is in 1984 opgericht mede op initiatief van het ministerie van Economische Zaken, met als opdracht de opleiding Automatisering en Mechanisering van de Bestuurlijke Informatieverwerking (AMBI) goed en onafhankelijk te examineren. AMBI was in Nederland een hogere beroepsopleiding in de Informatica. De opleiding was het gevolg van een initiatief van enkele Amsterdamse hoogleraren die in de jaren vijftig van de 20e eeuw NOVI oprichtten omdat de computer weleens een maatschappelijk relevant fenomeen zou kunnen worden.

In 2021 heeft de stichting haar belang in EXIN Holding BV verkocht en heeft daarom haar naam veranderd. De nieuwe naam Competens maakt duidelijk wat de stichting doet en waar zij voor staat: versterking van IT-competenties, zodat IT bijdraagt aan innovatie en groei in Nederland.

De doelen van Stichting Competens zijn:

- Het bevorderen van de professionele kennis en competenties van ICT-beroepsuitoefenaars;
- Het bevorderen van het gebruik van standaarden ten behoeve van de ICT-beroepsuitoefening;
- Het bijdragen aan de kwaliteit en het maatschappelijk rendement van ICT-toepassingen;
- En het bevorderen van de kennis over het ICT-vakgebied en ICT-toepassingen in de Nederlandse samenleving.

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht heeft tot taak: i) integraal toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting; en ii) advisering omtrent de selectie van projecten die vallen binnen de doelstelling van de stichting. Daarnaast zijn de leden raad van toezicht iii) een actieve ambassadeur van de stichting en haar doelstelling.

Gewenste algemene kwaliteiten en samenstelling van de RvT:

- Affiniteit met de activiteiten, werkzaamheden en daarmee samenhangende doelstelling van Stichting Competens.
- Balans tussen en spreiding van leeftijd, ervaring, deskundigheid en achtergrond van individuele leden van de RvT.
- Onafhankelijk naar Stichting Competens en overige daarbij betrokken (rechts)personen.
- Geen (historische) betrokkenheid bij EXIN.
- In staat zijn om ten opzichte van de andere leden van de RvT en de RvB onafhankelijk en kritisch te opereren.
- In staat zijn het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken binnen de stichting tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de RvB in de voorbereiding en uitvoering van het beleid als klankbord bij te staan.
- Een positief kritische houding.
- Collegiaal samen kunnen werken.
- Voor alle leden geldt dat er geen twijfel is rond zijn / haar integriteit en betrouwbaarheid en alle leden beschikken over een maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef.

## Gevraagde profielen

De Raad van Toezicht zal geheel nieuw worden ingesteld. Er wordt gezocht naar drie leden die gezamenlijk de volgende individuele eigenschappen en kwaliteiten afdekken:

- Kennis van de ICT-sector, bij voorkeur kennis op het terrein van examinering, standaardisatie, opleiden, onderzoek en andere vormen van kwaliteitsverbetering van de ICT-professional.
- Kennis en ervaring op gebied van technologie en ontwikkelingen in de technologiesector (onder meer: Robotica, AI, data science, cybersecurity, Low-Code/No-Code).
- Kennis en ervaring op gebied van digitalisering en ontwikkelingen op gebied van digitalisering (onder meer: transformatie, new business models, ICT-toepassingen).
- Kennis en ervaring op gebied van vaardigheden en competentieontwikkelingen. (onder meer: e-CF, curriculum ontwikkeling)
- Kennis en ervaring op juridisch terrein.
- Kennis en ervaring op financieel terrein.
- Ervaring in het toezicht houden op, dan wel besturen van, bij voorkeur not for profit instellingen.
- Kennis van en ervaring met de ondersteuning van maatschappelijke initiatieven.
- In staat zijn om bij ontstentenis van de RvB maatregelen te nemen om in de leiding van Stichting Competens te voorzien.

## Vergaderfrequentie en bezoldiging

De RvT komt in beginsel zes keer per jaar bij elkaar. Voorzitter en leden van de RvT ontvangen een bezoldiging van €10.250 resp. €8.500 per jaar. In overleg is er ook ruimte voor opleiding en zelfontwikkeling, dit wordt gestimuleerd. Een lid wordt benoemd voor een termijn van drie jaar en is daarna maximaal tweemaal voor een termijn van drie jaar herbenoembaar.

## Geïnteresseerd?

Stichting Competens wordt in de procedure begeleid door het executive search bureau Board Refreshment. Graag ontvangen wij uw sollicitatiebrief met curriculum vitae via [search@boardrefreshment.nl](mailto:search@boardrefreshment.nl), t.a.v. mw. Marie-Leontine de Graaf. De inzendingsdatum is uiterlijk 19 september 2021. Voor nadere informatie met betrekking tot de functie kan contact worden opgenomen Board Refreshment, 070-3639351 / [www.boardrefreshment.nl](http://www.boardrefreshment.nl)

Voor meer informatie over Stichting Competens, zie: [www.competens.nl](http://www.competens.nl)

De gesprekken met de selectiecommissie zullen plaats vinden op vrijdag 8 oktober 2021.